

INTEGRA

**Zu diesem Verhaltenskodex bekennen
sich diese Unternehmen, ihre Beteiligungen
und Geschäftspartner:**

INTEGRA Holding AG

INTEGRA Immobilien AG

INTEGRA Metering AG

INTEGRA Biosciences Holding AG

Aquametro Oil & Marine AG

SIGNAL AG

SITEK AG

INTEGRA Engineering India Ltd.

Wir bei Integra sind uns bewusst,
dass das Einhalten von hohen
rechtlichen, ethischen und mora-
lischen Standards ausschlaggebend
für unseren Erfolg ist.

Neben der Beachtung von natio-
nalen und internationalen Gesetzen
und Bestimmungen ist es unser
Ziel, auch in unserem Verhalten
**grösstmögliche Integrität an den
Tag zu legen.**

Dieser Verhaltenskodex beschreibt
die allgemeinen Standards für
das Geschäftsverhalten, die
Integra von seinen Mitarbeitenden
und Lieferanten erwartet.



- › Respekt
- › Loyalität
- › Ehrlichkeit
- › Anerkennung
- › Solidarität
- › Vertrauen
- › Zuverlässigkeit
- › Teamwork



- › Freude
- › Sinn / Zweck
- › Gemeinsame Ziele
- › Engagement



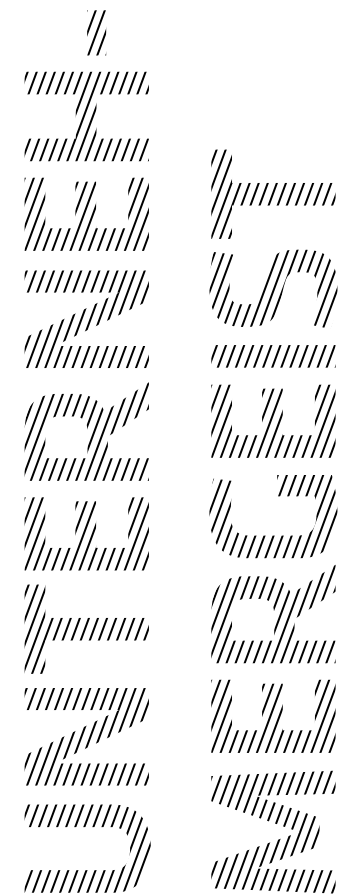
- › Qualität
- › Erfolg
- › Kontinuierliche Verbesserung



- › Kreativität
- › Intelligente Lösungen
- › Innovation
- › Aufgeschlossenheit



- › Mut
- › Agilität
- › Verantwortung
- › Risikobewusstsein
- › Leadership
- › Bescheidenheit



Für wen gilt der Verhaltenskodex?

Die persönliche Integrität der einzelnen Mitarbeitenden der Integra Gruppe ist die Voraussetzung dafür, dass hohe rechtliche, ethische und moralische Standards eingehalten werden können.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden der Integra Gruppe. Es ist die persönliche Verantwortung jedes Mitarbeitenden der Integra Gruppe, sich im Umgang mit internen und externen Stakeholdern sowie mit Dritten an diesen Verhaltenskodex zu halten.

Die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Standards für das Geschäftsverhalten sind auch bei den Lieferanten von Integra zwingend.

Es ist Aufgabe der Geschäftsleitung jedes Integra-Unternehmens, den Verhaltenskodex an ihre jeweiligen Mitarbeitenden zu kommunizieren. Die Geschäftsleitungen haben ebenfalls dafür zu sorgen, dass der Verhaltenskodex verstanden und eingehalten wird.

SIE
BRAUCHEN
IHN



SIND SIE
SICHER?

An wen Sie sich bei Fragen und im Verdachtsfall wenden können

Der Verhaltenskodex kann nicht Antworten auf alle Fragen liefern. Mitarbeitende der Integra Gruppe werden dazu ermutigt, sich bei Fragen an ihre Vorgesetzten oder an Human Resources zu wenden.

Wenn Sie in einer Situation den Eindruck haben, dass der Verhaltenskodex verletzt wird, ist es Ihre Pflicht, dies Ihrem Vorgesetzten oder Human Resources zu melden. Falls es Ihnen lieber ist, oder falls Ihr Vorgesetzter oder Human Resources sich nicht angemessen um Ihr Anliegen kümmert, können Sie die sachdienlichen Informationen weiterleiten an:

info@integra.ch

Integra toleriert keine Repressalien gegen Mitarbeitende der Integra Gruppe, die in gutem Glauben einen Verstoß gemeldet haben. Ebenso toleriert Integra weder Falschmeldungen noch den Missbrauch der Möglichkeit, Verstöße zu melden. Meldungen von Verstößen gegen den Verhaltenskodex werden mit grösstmöglicher Vertraulichkeit behandelt. Eine vertrauliche Behandlung von Informationen ist beispielsweise dann nicht möglich, wenn gesetzliche Bestimmungen dem entgegenstehen, oder auch im Falle von Rechtsverfahren, Ermittlungen, Falschmeldungen und Disziplinarverfahren.

Wir sind dem Verhaltenskodex uneingeschränkt verpflichtet und danken Ihnen für Ihre Mithilfe beim Wahren von grösstmöglicher Integrität.

Mehr als die Einhaltung von Gesetzen und Bestimmungen

Die Einhaltung von geltenden Gesetzen und Bestimmungen wird von allen Integra-Unternehmen, allen Integra-Beschäftigten und allen Lieferanten von Integra erwartet. Integra geht jedoch noch einen Schritt weiter, und wendet zusätzlich seine eigenen Standards an. Da dies die Legitimation für unser unternehmerisches Handeln ist, verlangt Integra von seinen Mitarbeitenden, dass sie in ihrem Verhalten grösstmögliche Integrität an den Tag legen.

- › Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Bestimmungen.
- › Wir befolgen diesen Verhaltenskodex.
- › Wir halten die einschlägigen Best Practices und beruflichen Regeln ein.
- › Wir handeln mit grösstmöglicher Integrität.
- › Wir wahren höchste ethische und moralische Standards.



Chancengleichheit, Gleichbehandlung und faire Arbeits- bedingungen

Wir sind in vielen unterschiedlichen Ländern tätig und bringen Menschen unterschiedlichster Herkunft zusammen. Integra erwartet von allen seinen Mitarbeitenden, dass sie eine Kultur des Respekts und der Gleichbehandlung fördern.

- › Wir behandeln einander mit Integrität, Ehrlichkeit, Höflichkeit und Respekt.
- › Wir halten uns an alle geltenden Lohn-, Arbeits- und Beschäftigungsgesetze.
- › Wir garantieren gleiche Beschäftigungschancen und faire Arbeitsbedingungen.
- › Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem keine Form von Belästigung geduldet wird.



Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Einige unserer Tätigkeiten finden in gefährlichen Umgebungen oder Produktionsanlagen statt. Das erfordert spezielle Arbeitsschutzmassnahmen. Wir treffen alle angemessenen Vorsichtsmassnahmen, um Verletzungen, Berufskrankheiten oder Gesundheitsrisiken zu vermeiden. Jeder Mitarbeitende trägt Verantwortung für die Reduzierung der von Integra ausgehenden Umweltbelastung.

- › Wir halten uns an alle geltenden Arbeitsschutzgesetze und -bestimmungen, und erfüllen sämtliche einschlägigen Hygiene-, Gesundheits- und Sicherheitsstandards.
- › Wir bemühen uns kontinuierlich um die Verbesserung der Sicherheit, indem wir Risiken eliminieren und minimieren, oder indem wir Risikofolgen vermeiden.
- › Wir verwenden vorschriftsmässige Schutzausrüstungen.
- › Wir halten uns an Umweltschutzgesetze und -bestimmungen.
- › Wir bemühen uns kontinuierlich um die Verbesserung der Umweltperformance von Integra, indem wir unsere Umweltbelastung reduzieren.



Vermögensschutz

Die Vermögenswerte von Integra sind für unsere geschäftlichen Aktivitäten äusserst wichtig, selbst wenn ein Gegenstand an sich nur einen geringen Wert hat. Daher wird von allen Mitarbeitenden erwartet, dass sie die Vermögenswerte von Integra vor Missbrauch und Betrug schützen.

- › Wir behandeln Vermögenswerte von Integra mit Vorsicht.
- › Wir stehlen, unterschlagen oder missbrauchen keine Vermögenswerte oder Gelder, und verhindern, dass Andere das tun.
- › Wir beteiligen uns nicht an betrügerischem Verhalten.





Datenschutz und Vertraulichkeit

Integra respektiert und schützt die persönlichen Daten von Kunden, Mitarbeitenden und Dritten. Integra erwartet, dass die Vertraulichkeit und Integrität seiner geschäftlichen, technischen und finanziellen Informationen gewahrt wird.

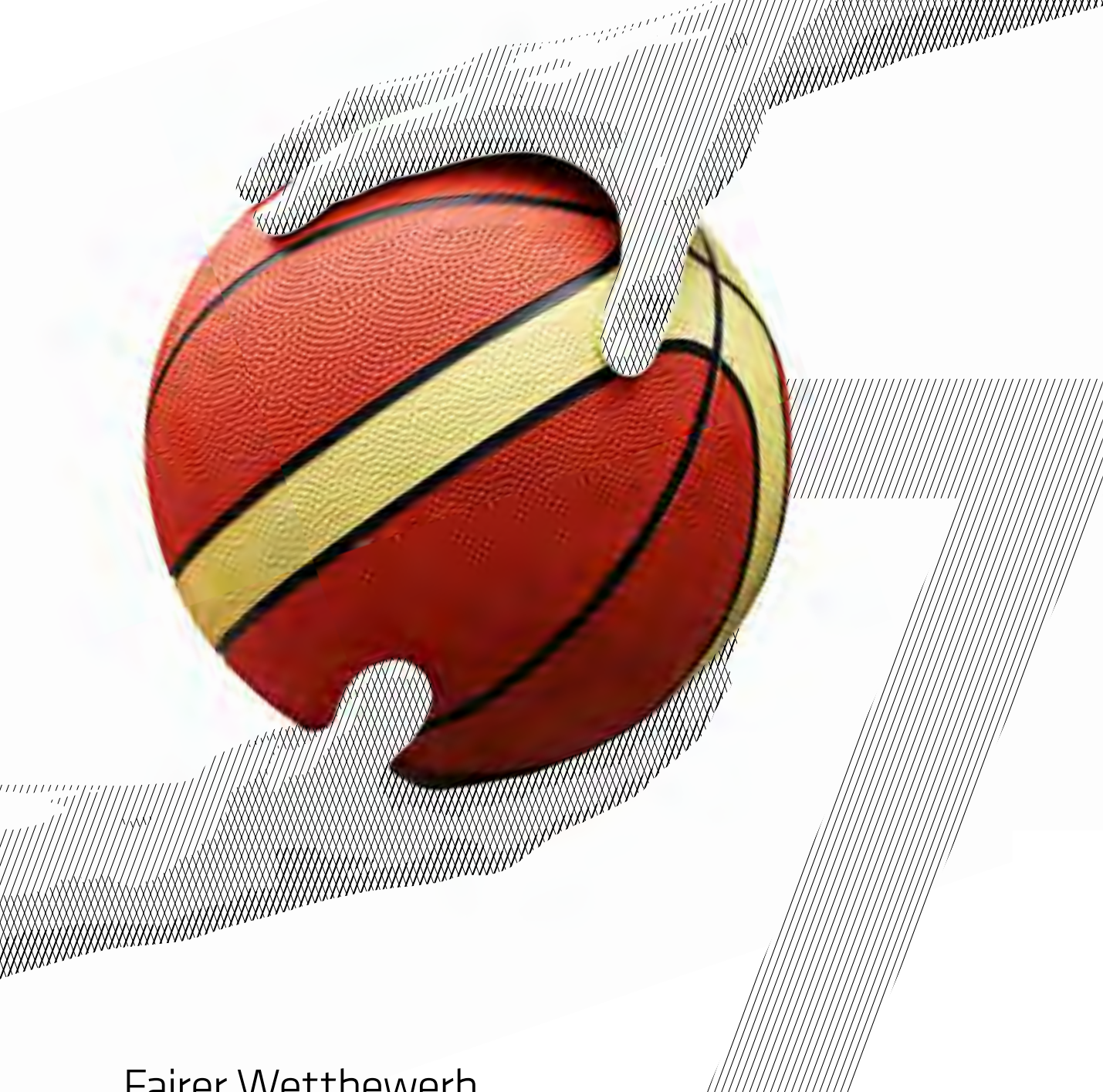
- › Wir gehen davon aus, dass Unternehmensdaten oder -informationen vertraulich sind, sofern sie nicht ausdrücklich als öffentlich gekennzeichnet sind.
- › Wir handeln gemäss den geltenden Datenschutzgesetzen und -bestimmungen.
- › Wir gehen verantwortungsvoll mit den persönlichen Daten von Kunden, Mitarbeitenden und Dritten um.
- › Wir erheben und verarbeiten persönliche Daten nur für legitime Zwecke.
- › Wir schützen persönliche Daten vor unbefugter Weitergabe.
- › Wir geben vertrauliche Informationen nur weiter, wenn dies unbedingt nötig ist.
- › Wir stellen vertrauliche Informationen nur zu Geschäftszwecken zur Verfügung.
- › Wir schützen geschäftliche, technische und finanzielle Informationen über Integra.

Interessenskonflikte

Interessenskonflikte treten auf, wenn die persönlichen Interessen eines Mitarbeitenden mit den Interessen von Integra kollidieren. In einer solchen Situation dürfen persönliche Interessen keinen Einfluss auf Entscheidungen haben, die im Namen von Integra getroffen werden.

- › Wir handeln ehrlich und im besten Interesse von Integra.
- › Wir vermeiden tatsächliche und potenzielle Situationen, in denen unsere persönlichen Interessen mit denen von Integra kollidieren.
- › Wir konkurrieren nicht mit Integra.
- › Wir nutzen unsere Stellung innerhalb von Integra nicht für unseren eigenen Vorteil aus (oder den Vorteil von nahestehenden Personen oder Verwandten).





Fairer Wettbewerb

Integra respektiert den fairen Wettbewerb und führt seine Geschäfte in Übereinstimmung mit den geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetzen.

- › Wir beteiligen uns nicht an Gesprächen mit Wettbewerbern über wettbewerbswidrige Verhaltensweisen, wie Preisabsprachen, Marktaufteilung und Marktmanipulation.
- › Wir stellen sicher, dass die Teilnahme an informellen Zusammenkünften, Konferenzen oder anderen Treffen keine Zuwiderhandlung gegen geltende Wettbewerbs- und Kartellgesetze darstellt.
- › Wir missbrauchen keine marktbeherrschende Position.
- › Wir treffen mit Kunden keine (formelle oder informelle) Vereinbarung im Hinblick auf Wiederverkaufspreise.

Einhaltung von Handelsvorschriften

Die Ausfuhr unserer Produkte und Dienstleistungen in bestimmte Länder oder Märkte kann Beschränkungen unterliegen. Integra erwartet von seinen Mitarbeitenden und Lieferanten die Einhaltung aller geltenden Handelsvorschriften sowie Aus- und Einfuhrkontrollgesetze und -vorschriften.

- › Wir stellen sicher, dass die Aus- bzw. Einfuhr von Waren nur in Länder bzw. aus Ländern erfolgt, die keinen Handelsbeschränkungen, Sanktionen und Embargos unterliegen.
- › Wir kennen den Bestimmungsort unserer Ausfuhren (das gilt auch für Ausfuhren über Zwischenhändler).
- › Wir gleichen Namen mit Sanktionslisten ab und dokumentieren unsere Arbeit.





Sehr geehrte Geschäftspartner und Lieferanten,

die INTEGRA und ihre Gruppenmitglieder sind als Teil der ORGU Stiftung auch Werten jenseits wirtschaftlicher Interessen verpflichtet. Schon immer stand die Stiftung für gute Arbeit in der Schweiz und weltweit. Das bedeutet neben Auskommen für die Mitarbeitenden auch den Schutz der Gesundheit, verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen und Umwelt sowie das Wahrnehmen der gesellschaftlichen Verpflichtungen, die Eigentum mit sich bringt.

Was diese Werte für das alltägliche Handeln bedeuten, haben wir gemeinsam erarbeitet und niedergeschrieben. Diesen Verhaltenskodex darf ich Ihnen heute überreichen.

Gemeinsam mit Ihnen wollen wir diesen Worten Leben einhauchen. Ich danke Ihnen vorab für eine aufmerksame Lektüre, Ihre Zusammenarbeit und zustimmende Rückantwort.

Mir den besten Grüßen

Adrian Oehler
CEO und Präsident

Einverständniserklärung

- › Ich habe den Verhaltenskodex von Integra erhalten, gelesen und verstanden.
- › Ich halte die im Verhaltenskodex beschriebenen Richtlinien und Standards ein.
- › Meinem Vorgesetzten oder Human Resources werde ich bei einem Verdacht auf einen Verstoss gegen den Verhaltenskodex informieren.
- › Ich bin mir bewusst, dass Integra sich auf den Verhaltenskodex verpflichtet hat. Ich bin mir bewusst, dass Integra im Falle eines Verstosses gegen den Verhaltenskodex Disziplarmassnahmen ergreifen kann (einschliesslich aber nicht beschränkt auf die Kündigung des Geschäftsverhältnisses).
- › Ich werde mich entsprechend den hohen rechtlichen, ethischen und moralischen Standards verhalten.



JA, ICH
STIMME ZU!

.....
Unterschrift

.....
Name (leserlich)

.....
Titel

.....
Unternehmen

.....
Ort und Datum